|  |  |
| --- | --- |
| **РЕСПУБЛИКА ТАТАРСТАН**  **С О В Е Т**  **Нижнекамского муниципального района**  423570, г. Нижнекамск, пр. Строителей,12  факс (8555) 41-70-00, тел.42-41-41 | **ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ**    **Түбән Кама муниципаль районы**  **С О В Е Т Ы**  423570, Түбән Кама шәһәре, Төзүчеләр пр., 12  факс (8555) 41-70-00, тел.42-41-41 |
|  |  |
| **Р Е Ш Е Н И Е** | **К А Р А Р** |
| № 48 | 2021 елның 1 сентябре |

Татарстан Республикасы «Түбән Кама муниципаль районы»

муниципаль берәмлеге хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү турында

Социаль гарантияләрне тәэмин итү, Татарстан Республикасы «Түбән Кама муниципаль районы» муниципаль берәмлеге муниципаль хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләүне тәртипкә салу һәм камилләштерү, аларның һөнәри хезмәт эшчәнлеген стимуллаштыру максатларында, Россия Федерациясе Бюджет кодексының 136 статьясы, «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» 2007 елның 2 мартындагы 25-ФЗ номерлы Федераль законның 22 статьясы, Татарстан Республикасы Бюджет кодексының 44 статьясы, муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы кодексының 26 статьясы нигезендә, Татарстан Республикасы Түбән Кама муниципаль район Советы

КАРАР БИРӘ:

1. Билгеләргә:

1 нче кушымта нигезендә муниципаль вазыйфаларны даими нигездә биләгән затларга акчалата бүләкләү күләме;

2 нче кушымта нигезендә муниципаль вазыйфаларны даими нигездә биләгән затларга айлык акчалата бүләкләүне гамәлгә ашыру тәртибе һәм күләме;

3 нче кушымта нигезендә муниципаль вазыйфаларны даими нигездә биләгән затларга эш нәтиҗәләре буенча премия түләү тәртибе һәм күләме;

4 нче кушымта нигезендә муниципаль вазыйфаларны даими нигездә биләгән затларга еллык түләүле отпуск биргәндә бер тапкыр бирелә торган түләүне гамәлгә ашыру тәртибе һәм күләме;

5 нче кушымта нигезендә муниципаль вазыйфаларны даими нигездә биләгән затларга матди ярдәм түләү тәртибе һәм күләме;

6 нчы кушымта нигезендә муниципаль вазыйфаларны даими нигездә биләгән затларга хезмәт көне нормага салынмаган шартларда эшләгән өчен айлык компенсация түләүләрен гамәлгә ашыру тәртибе һәм күләме;

7 нче кушымта нигезендә муниципаль вазыйфаларны даими нигездә биләгән затларга дәүләт бүләкләре, күкрәк яки мактау билгеләре булган өчен айлык өстәмә түләү билгеләү тәртибе;

8 нче кушымта нигезендә муниципаль вазыйфаларны даими нигездә биләгән затларга профильле гыйльми дәрәҗә өчен айлык өстәмә түләү билгеләү тәртибе;

9 нчы кушымта нигезендә муниципаль вазыйфалардан даими нигездә биләгән затларга муниципаль вазыйфадан пенсиягә чыгуга бәйле рәвештә бер тапкыр бирелә торган акчалата бүләкне түләүне гамәлгә ашыру тәртибе.

2. Муниципаль хезмәтнең биләгән муниципаль вазыйфасына бәйле рәвештә, муниципаль хезмәткәрләрнең вазыйфаи окладларын авыл җирлегендә муниципаль хезмәт вазыйфаларының кече төркеме белгеченең 11 498 сум күләмендә вазыйфаи окладына нисбәттә билгеләргә.

1. Билгеләргә:

10 нчы кушымта нигезендә муниципаль хезмәткәрләрнең вазыйфаи окладларын исәпләгәндә кулланыла торган коэффициентлар;

11 нче кушымта нигезендә тиешле еллар эшләгән өчен муниципаль хезмәткәрләрнең вазыйфаи окладына айлык өстәмә түләүне гамәлгә ашыру тәртибе һәм күләме;

12 нче кушымта нигезендә муниципаль хезмәтнең аерым шартлары (катлаулылыгы, киеренкелеге, хезмәттәге югары казанышлар, махсус эш режимы) өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә түләү күләме;

13 нче кушымта нигезендә муниципаль хезмәткәрләргә премияләр түләүне гамәлгә ашыру тәртибе һәм күләме;

14 нче кушымта нигезендә муниципаль хезмәткәрләргә айлык акчалата бүләкләүне гамәлгә ашыру тәртибе һәм күләме;

15 нче кушымта нигезендә класс чины өчен айлык өстәмә түләү күләме;

16 нчы кушымта нигезендә еллык түләүле отпуск биргәндә муниципаль хезмәткәрләргә бер тапкыр бирелә торган түләүне гамәлгә ашыру тәртибе һәм күләме;

17 нче кушымта нигезендә муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләүче затларга матди ярдәм түләүне гамәлгә ашыру тәртибе һәм күләме;

18 нче кушымта нигезендә нормага салынмаган хезмәт көне шартларында эшләгән өчен муниципаль хезмәткәрләргә айлык компенсация түләүләрен билгеләү тәртибе;

19 нчы кушымта нигезендә фәннәр докторы гыйльми дәрәҗәсе, фәннәр кандидаты профильле гыйльми дәрәҗәсе өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә түләү билгеләү тәртибе;

20 нче кушымта нигезендә муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләүче затларга дәүләт бүләкләре, күкрәк яки мактау билгеләре булган өчен айлык өстәмә түләү билгеләү тәртибе;

21 нче кушымта нигезендә аларның төп бурычларына хокукый актларга һәм хокукый актлар проектларына хокукый экспертиза үткәрү һәм аларны юрист яки башкаручы сыйфатында визалау (юридик эш өчен өстәмә түләү) кергән, югары юридик белеме булган муниципаль хезмәткәрләргә айлык түләүне гамәлгә ашыру тәртибе;

22 нче кушымта нигезендә муниципаль хезмәткәрләрнең хезмәт өчен түләү фондын формалаштыру тәртибе;

23 нче кушымта нигезендә муниципаль хезмәткәрләргә өстәмә гарантияләр бирү тәртибе һәм шартлары;

24 нче кушымта нигезендә муниципаль хезмәт вазыйфасыннан пенсиягә чыгуга бәйле рәвештә бер тапкыр бирелә торган акчалата кызыксындыргыч бүләкне түләүне гамәлгә ашыру тәртибе.

1. Билгеләргә

муниципаль хезмәткәрләрнең вазыйфаи окладлары, шулай ук айлык һәм башка өстәмә түләүләр һәм түләүләр күләме тулы сумга кадәр арту ягына түгәрәкләнергә тиеш;

Түбән Кама муниципаль районы Башлыгына айлык акчалата түләүләрнең җыелма күләме Татарстан Республикасы министрына айлык акчалата түләүләрнең җыелма күләменнән артмаска тиеш;

Түбән Кама муниципаль районы Башлыгы урынбасарларына, контроль-хисап палатасы рәисенә айлык акчалата түләүләрнең җыелма күләме Түбән Кама муниципаль районы Башлыгына айлык акчалата түләүләр җыелма күләменең 0,55 тән артмаска тиеш;

Түбән Кама муниципаль районы Башкарма комитеты җитәкчесенең айлык акчалата хезмәт хакы күләме Түбән Кама муниципаль районы Башлыгына айлык җакчалата түләүләр җыелма күләменең 0,6 дан артмаска тиеш;

муниципаль вазыйфаларны даими нигездә биләгән затларның акчалата хезмәт хакы астында ай саен акчалата түләү, ай саен акчалата бүләкләү, хезмәт көне нормага салынмаган шартларда эшләгән өчен айлык компенсация түләү, дәүләт бүләкләре, күкрәк яки мактау билгеләре булган өчен вазыйфаи окладка ай саен өстәмә түләү күздә тотыла;

муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләүче затларның акчалата хемәт хакы астында муниципаль хезмәткәрнең ул биләгән муниципаль хезмәт вазыйфасы нигезендә вазыйфаи оклады, шулай ук муниципаль хезмәт турында 2013 елның 25 июнендәге 50-ТРЗ номерлы Татарстан Республикасы кодексының 26 статьясындагы 2 һәм 3 өлешләрендә билгеләнгән, еллык түләүле отпуск биргәндә бер тапкыр бирелә торган түләү, матди ярдәм, айлык, квартал һәм еллык премияләрдән тыш, айлык һәм башка өстәмә түләүләр, аңлашыла.

1. Билгеләргә:

муниципаль хезмәткәрләр өчен дәүләт серен тәшкил итүче мәгълүматлар белән эшләгән өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә:

«бик яшерен» яшеренлек дәрәҗәсе булган мәгълүматлар белән эшләгән өчен - вазыйфаи окладтан 13%;

«яшерен» яшеренлек дәрәҗәсе булган тикшерү чараларын үткәргәндә рөхсәтне рәсмиләштергәндә - вазыйфаи окладтан 4% ;

«яшерен» яшеренлек дәрәҗәсе булган тикшерү чараларын үткәрмичә генә -вазыйфаи окладтан 3%.

6. Түбән Кама муниципаль районы Советының «Татарстан Республикасы «Түбән Кама муниципаль районы» муниципаль берәмлеге хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү турында» 2009 елның 24 гыйнварындагы 4 номерлы карарын үз көчен югалткан дип танырга.

7. Түбән Кама муниципаль районы Советының бухгалтерлык исәбе һәм хисаплылык бүлеге, Түбән Кама муниципаль районы җирле үзидарә органнарына әлеге карарның үтәлешен тәэмин итәргә.

8. «Татарстан Республикасы «Түбән Кама муниципаль районы» муниципаль берәмлегенең бюджет һәм финанслар департаменты» муниципаль казна учреждениесенә әлеге карарны гамәлгә ашыруга бәйле чыгымнарны финанслауны тәэмин итәргә.

9. Җәмәгатьчелек һәм массакүләм мәгълүмат чаралары белән элемтә бүлегенә әлеге карарны Түбән Кама муниципаль районы Уставы белән билгеләнгән тәртиптә бастырып чыгарырга, шулай ук Түбән Кама муниципаль районының рәсми сайтында «Интернет» мәгълүмат-телекоммуникация челтәрендә урнаштырырга.

10. Әлеге карар 2021 елның 1 сентябреннән барлыкка килгән мөнәсәбәтләргә кагыла.

11. Әлеге карарның үтәлешен контрольдә тотуны Түбән Кама муниципаль районы Советының социаль-икътисади үсеш, бюджет-финанс мәсьәләләре һәм муниципаль милек буенча даими комиссиясенә йөкләргә.

Түбән Кама муниципаль

районы Башлыгы А.Р.Метшин

Түбән Кама муниципаль район Советының

2021 елның 1 сентябрендәге

48 номерлы карарына

1 нче кушымта

Муниципаль вазыйфаларны даими нигездә биләгән затларга

акчалата бүләкләү күләме

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| т/с | Хезмәт өчен түләү буенча төркем  (муниципаль берәмлек халкының санына карап) | 3 төркем |
| 250 дән 500 меңгә кадәр кеше |
| 1 | Муниципаль берәмлек Башлыгы | 34 967 |
| 2 | Муниципаль берәмлек Башлыгы урынбасарлары | 31 469 |
| 3 | Депутатлар | 17 084 |
| 4 | Җирле үзидарәнең сайланулы органнары әгъзалары | 14 517 |
| 5 | Контроль-хисап палатасы рәисе | 31 469 |
| 6 | Контроль-хисап палатасы рәисе урынбасары | 22 798 |
| 7 | Контроль-хисап палатасы аудиторы | 18 530 |

Түбән Кама муниципаль

районы Башлыгы урынбасары А.В.Умников

Түбән Кама муниципаль район

Советының

2021 елның 1 сентябрендәге

48 номерлы карарына

2 нче кушымта

Муниципаль вазыйфаларны даими нигездә биләгән затларга айлык акчалата

бүләкләүне гамәлгә ашыру тәртибе һәм күләме

Муниципаль вазыйфаларны даими нигездә биләгән затларга айлык акчалата бүләк түбәндәге күләмнәрдә айлык акчалата бүләкләүдән нисбәттә билгеләнә:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № | Муниципаль вазыйфа атамасы | Айлык акчалата бүләк күләме (айлык акчалата бүләк күләменә нисбәттә) нисбәтлелек |
| 1 | Муниципаль берәмлек Башлыгы | 2,38 |
| 2 | Муниципаль берәмлек Башлыгы урынбасарлары | 1,1 |
| 3 | Контроль-хисап палатасы рәисе | 1 |
| 4 | Контроль-хисап палатасы рәисе урынбасары | 1 |
| 5 | Контроль-хисап палатасы аудиторы | 1 |

Түбән Кама муниципаль

районы Башлыгы урынбасары А.В.Умников

Түбән Кама муниципаль район

Советының

2021 елның 1 сентябрендәге

48 номерлы карарына

3 нче кушымта

Муниципаль вазыйфаларны даими нигездә биләгән затларга

эш нәтиҗәләре буенча премия түләү тәртибе һәм күләме

1. Даими нигездә муниципаль вазыйфаларны биләүче затларга ай саен акчалата бүләкләү, еллык түләүле отпуск биргәндә бер тапкыр бирелә торган түләү, ай саен акчалата бүләктән тыш, эш нәтиҗәләре акчалата хезмә хакына нисбәттә премия өстәмә түләнергә мөмкин, шулай ук муниципаль хокукый актлар нигезендә башка түләүләр башкарыла ала.
2. Премияләр ай саен, квартал саен, муниципаль вазыйфаны биләп торучы затның бер ел эчендә эш нәтиҗәләре буенча түләнә ала, шулай ук бәйрәм һәм юбилей даталарына туры китерелергә мөмкин.
3. Премияләрнең күләме абсолют күләмдә (сумнарда), шулай ук ай саен бирелә торган акчалата бүләккә нисбәттә билгеләнергә мөмкин.
4. Түбән Кама муниципаль районында муниципаль вазыйфаларны биләүче затларны премияләү турында карар кабул ителә:

- Түбән Кама муниципаль районында аерым муниципаль вазыйфаларны биләүче затларны премияләү буенча Түбән Кама муниципаль районы Башлыгы буйсынуындагы комиссия тарафыннан - Түбән Кама муниципаль районы Башлыгына карата;

- Түбән Кама муниципаль районы башлыгы тарафыннан - Башлык урынбасары һәм контроль-хисап палатасы рәисенә карата;

- Түбән Кама муниципаль районы контроль-хисап палатасы рәисе тарафыннан – рәис урынбасары һәм контроль-хисап палатасы аудиторларына карата.

Түбән Кама муниципаль

районы Башлыгы урынбасары А.В.Умников

Түбән Кама муниципаль район

Советының

2021 елның 1 сентябрендәге

48 номерлы карарына

4 нче кушымта

Муниципаль вазыйфаларны даими нигездә биләүче затларга еллык түләүле

отпуск биргәндә бер тапкыр бирелә торган түләүне гамәлгә ашыру

тәртибе һәм күләме

1. Муниципаль вазыйфаларны даими нигездә биләгән затларга еллык түләүле отпуск биргәндә, ай саен акчалата бүләкләү күләмендә бер тапкыр бирелә торган түләү башкарыла.

2. Еллык түләүле отпуск муниципаль вазыйфаны биләп торучы затка өлешләп бирелә икән, бер тапкыр бирелә торган түләү муниципаль вазыйфаны биләп торучы затның сайлавы буенча 14 календарь көннән дә ким булмаган отпуск өлешенең берсендә башкарыла.

3. Бер тапкыр бирелә торган түләү социаль характердагы түләүгә керә һәм муниципаль вазыйфаны даими нигездә биләгән затның агымдагы финанс елында бер тапкыр еллык түләүле отпуск (аның өлеше) биргәндә, әмма аны муниципаль вазыйфага кабул иткәннән соң унбер айдан да иртәрәк түгел, шәхси гаризасы нигезендә башкарыла. Әлеге чорда Түбән Кама шәһәре һәм Түбән Кама муниципаль районы җирле үзидарә органнарында муниципаль вазыйфаларда һәм муниципаль хезмәт вазыйфаларында хезмәт эшчәнлеге кертелә.

Түбән Кама муниципаль

районы Башлыгы урынбасары А.В.Умников

Түбән Кама муниципаль район

Советының

2021 елның 1 сентябрендәге

48 номерлы карарына

5 нче кушымта

Муниципаль вазыйфаларны даими нигездә биләгән затларга матди ярдәм

түләү тәртибе һәм күләме

1. Даими нигездә муниципаль вазыйфаларны биләгән затларга эш бирүче карары буенча әлеге карар белән билгеләнгән айлык акчалата бүләктән артмаган күләмдә отпускка матди ярдәм түләнә ала. Шулай ук матди ярдәм яңа коронавирус йогышы таралуны кисәтү (шул исәптән лаборатор анализлар уздыру) белән бәйле чыгымнарны каплаганда, шулай ук хезмәткәрнең һәм аның якын туганнарының каты авыруы, вафат булуы һәм башка бәхетсезлек очракларында әлеге карар белән билгеләнгән айлык акчалата хезмәт хакыннан артмаган күләмдә түләнергә мөмкин.

Матди ярдәм түләү муниципаль вазыйфаны биләүче затның гаризасы нигезендә әлеге карар белән билгеләнгән айлык акчалата хезмәт хакыннан артмаган күләмдә башкарыла.

Зур күләмдә матди ярдәм Түбән Кама муниципаль районы Башлыгы белән килешенеп түләнә ала.

2. Түбән Кама муниципаль районында муниципаль вазыйфаларны биләүче затларны премияләү турында карар кабул ителә:

- Түбән Кама муниципаль районында аерым муниципаль вазыйфаларны биләүче затларны премияләү буенча Түбән Кама муниципаль районы Башлыгы буйсынуындагы комиссия тарафыннан - Түбән Кама муниципаль районы Башлыгына карата;

- Түбән Кама муниципаль районы башлыгы тарафыннан - Башлык урынбасары һәм контроль-хисап палатасы рәисенә карата;

- Түбән Кама муниципаль районы контроль-хисап палатасы рәисе тарафыннан – рәис урынбасары һәм контроль-хисап палатасы аудиторларына карата.

Түбән Кама муниципаль

районы Башлыгы урынбасары А.В.Умников

Түбән Кама муниципаль район

Советының

2021 елның 1 сентябрендәге

48 номерлы карарына

6 нчы кушымта

Муниципаль вазыйфаларны даими нигездә биләгән затларга хезмәт көне

нормага салынмаган шартларда эшләгән өчен айлык компенсация түләүләрен

гамәлгә ашыру тәртибе һәм күләме

Муниципаль вазыйфаларны даими нигездә биләгән затларга хезмәт көне нормага салынмаган шартларда эшләгән өчен айлык компенсация түләүләре түбәндәге күләмдә түләнә:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № | Муниципаль вазыйфа атамасы | Хезмәт көне нормага салынмаган шартларда эшләгән өчен айлык компенсация түләве күләме (айлык акчалата бүләк күләменә нисбәттә) |
| 1 | Муниципаль берәмлек Башлыгы | 0,25 |
| 2 | Муниципаль берәмлек Башлыгы урынбасарлары | 0,25 |
| 3 | Контроль-хисап палатасы рәисе | 0,25 |
| 4 | Контроль-хисап палатасы рәисе урынбасары | 0,25 |
| 5 | Контроль-хисап палатасы аудиторы | 0,25 |

Хезмәт килешүендә (контрактта) хезмәткәргә нормага салынмаган эш көне билгеләү шарты каралырга тиеш. Хезмәт көне нормага салынмаган шартларда эшләгән өчен түләүгә хокук нормага салынмаган эш көне шартларында эш дәвамлылыгына карамастан барлыкка килә.

Өстәмә түләүне исәпләү ай саен башкарыла һәм җирле үзидарә органының хезмәт өчен түләү фонды хисабына акчалата бүләкләү белән бергә түләнә.

Түбән Кама муниципаль

районы Башлыгы урынбасары А.В.Умников

Түбән Кама муниципаль район

Советының

2021 елның 1 сентябрендәге

48 номерлы карарына

7 нче кушымта

Муниципаль вазыйфаларны даими нигездә биләгән затларга дәүләт бүләкләре, күкрәк яки мактау билгеләре булган өчен айлык өстәмә түләү билгеләү тәртибе

1. «Татарстан Республикасы дәүләт бүләкләре турында» 2011 елның 10 октябрендәге 74-ТРЗ номерлы Татарстан Республикасы Законы белән билгеләнгән дәүләт бүләкләре, Россия Федерациясенең ведомство күкрәк яисә мактау билгесе, Татарстан Республикасының ведомство күкрәк яисә мактау билгесе булган өчен акчалата бүләккә өстәмә түләү билгеләү өчен нигез булып, даими нигездә муниципаль вазыйфаны биләгән затның тиешле документ белән расланган дәүләт бүләге, ведомство күкрәк яисә мактау билгесе булуы тора. Өстәмә түләү айлык акчалата бүләкләүнең 25% күләмендә билгеләнә.

2. Берничә нигез буенча аны алу хокукына ия затка өстәмә түләү аның теләге буенча бер нигез буенча билгеләнә.

Түбән Кама муниципаль

районы Башлыгы урынбасары А.В.Умников

Түбән Кама муниципаль район

Советының

2021 елның 1 сентябрендәге

48 номерлы карарына

8 нче кушымта

Муниципаль вазыйфаларны даими нигездә биләгән затларга

профильле гыйльми дәрәҗә өчен айлык өстәмә түләү билгеләү тәртибе

1. Өстәмә түләү билгеләү өчен нигез булып муниципаль вазыйфаны даими нигездә биләгән затның тиешле документ белән расланган профильле гыйльми дәрәҗәсе булуы тора.

Профильле гыйльми дәрәҗә буенча таләпләр җирле үзидарә органы функцияләре белән билгеләнә һәм җирле үзидарә органының (эш бирүче) хокукый акты белән билгеләнә.

1. Муниципаль вазыйфаны даими нигездә биләп торучы, аны берничә нигез буенча алу хокукына ия затка гыйльми дәрәҗә өчен өстәмә түләү аның теләге буенча бер нигез буенча билгеләнә. Өстәмә түләү үбәндәге күләмнәрдә билгеләнә:

- фәннәр кандидаты гыйльми дәрәҗәсе өчен - бер тапкыр бирелә торган акчалата бүләкнең 10 проценты;

- фәннәр докторы гыйльми дәрәҗәсе өчен - бер тапкыр бирелә торган акчалата бүләкнең 20 проценты.

1. Өстәмә түләүне исәпләү ай саен башкарыла һәм хезмәт хакы белән бергә түләнә.
2. Өстәмә түләү фәнни дәрәҗә бирүне раслаучы документ тапшырган айдан соң килүче айның 1 нче числосыннан билгеләнә. Муниципаль вазыйфаны даими нигездә биләгән затка өстәмә түләү билгеләү турындагы актның гамәлдә булуы әлеге карар гамәлдә булган очракта, аның вазыйфасында эшләгән бөтен чорына кагыла.
3. Муниципаль вазыйфаны даими нигездә биләгән затка өстәмә түләү билгеләү турындагы карар муниципаль орган (эш бирүче) тарафыннан кабул ителә.

Түбән Кама муниципаль

районы Башлыгы урынбасары А.В.Умников

Түбән Кама муниципаль район

Советының

2021 елның 1 сентябрендәге

48 номерлы карарына

9 нчы кушымта

Муниципаль вазыйфаны даими нигездә биләгән затларга муниципаль

вазыйфадан пенсиягә чыгуга бәйле рәвештә бер тапкыр бирелә торган акчалата бүләкне түләүне гамәлгә ашыру тәртибе

1. Түбән Кама муниципаль районының җирле үзидарә органнарында муниципаль вазыйфаларны биләүче затларга, пенсиягә чыгу белән бәйле рәвештә муниципаль вазыйфадан киткәндә, «Муниципаль берәмлекнең вәкиллекле органы депутаты, җирле үзидарәнең сайланулы органы әгъзасы, Татарстан Республикасында җирле үзидарәнең сайланулы вазыйфаи заты вәкаләтләрен гамәлгә ашыру гарантияләре турында» 2009 елның 12 февралендәге 15-ТРЗ номерлы Татарстан Республикасы Законы нигезендә пенсиягә өстәмә түләү хокукы булганда, биш тапкыр айлык акчалата бүләкләү һәм биләгән вазыйфасы буенча айлык акчалата кызыксындыргыч бүләкләү күләмендә бер тапкыр бирелә торган акчалата бүләкләү, муниципаль вазыйфаны биләүнең һәр киләсе тулы елы өчен - өстәмә рәвештә айлык акчалата бүләк һәм айлык акчалата кызыксындыргыч бүләк, ләкин айлык акчалата бүләкнең һәм айлык акчалата кызыксындыргыч бүләкнең ун күләменнән дә артмыйча, өстәмә рәвештә 0,5 әр сум түләнә. Бер тапкыр бирелә торган акчалата бүләк әлеге Тәртип нигезендә һәм очракларда түләнә.

2. Бер тапкыр бирелә торган акчалата бүләк анда муниципаль вазыйфаны биләүче зат, пенсиягә чыгу белән бәйле рәвештә, турыдан-туры эштән азат ителгәнче вәкаләтләрен гамәлгә ашыручы җирле үзидарә органы тарафыннан түләнә, әмма муниципаль хезмәткәр эштән киткәннән соң бер айдан да соңга калмыйча.

Бер тапкыр бирелә торган акчалата бүләкне түләү өчен кирәкле шарт булып, муниципаль вазыйфаны биләүче затның муниципаль вазыйфада 10 ел гомуми эш стажы булу тора. Күрсәтелгән чорга муниципаль вазыйфаларда һәм муниципаль органда муниципаль хезмәт вазыйфаларында һәм Татарстан Республикасы Законы нигезендә дәүләт хакимиятенең һәм идарәсенең җирле органнарында эш стажы кертелә.

Муниципаль вазыйфада эш стажы зат муниципаль вазыйфадан азат ителгән көнгә билгеләнә.

3. Бер тапкыр бирелә торган акчалата бүләк бер тапкыр түләнә. Түбән Кама муниципаль районы җирле үзидарә органнарында муниципаль вазыйфа биләгәндә, пенсиягә чыкканнан соң һәм Түбән Кама муниципаль районы җирле үзидарә органнарында муниципаль вазыйфаны биләүче затның вәкаләтләрен туктатканнан соң, бер тапкыр бирелә торган акчалата бүләк һәм пенсиягә чыгу сәбәпле бер тапкыр бирелә торган акчалата кызыксындыргыч бүләк түләнми.

Дәүләт һәм муниципаль хезмәт турындагы законнар нигезендә, дәүләт яки муниципаль пенсиягә чыгуга бәйле рәвештә бер тапкыр бирелә торган акчалата кызыксындыргыч бүләк яисә дәүләт яки муниципаль вазифадан пенсиягә чыгуга бәйле рәвештә бер тапкыр бирелә торган акчалата бүләк, Түбән Кама муниципаль районы җирле үзидарә органнарында муниципаль вазыйфадан азат ителгәндә бер тапкыр бирелә торган акчалата бүләк элек түләнгән затларга пенсиягә чыгу сәбәпле түләнми.

4. Бер тапкыр бирелә торган акчалата бүләк хезмәт кенәгәсендә билге ясап түләнә.

Түбән Кама муниципаль

районы Башлыгы урынбасары А.В.Умников

Түбән Кама муниципаль район

Советының

2021 елның 1 сентябрендәге

48 номерлы карарына

10 нчы кушымта

Татарстан Республикасы Түбән Кама муниципаль районы муниципаль хезмәткәрләренең вазыйфаи окладларын исәпләгәндә кулланыла торган

коэффициентлар

|  |  |
| --- | --- |
| Вазыйфалар атамасы | Коэффициентлар |
| 3 төркем |
| Башкарма комитет җитәкчесе | 3,00 |
| Башкарма комитет җитәкчесенең беренче урынбасары | 2,77 |
| Вәкиллекле орган аппараты җитәкчесе (эшләр идарәчесе) | 2,77 |
| Башкарма комитет җитәкчесе урынбасары | 2,72 |
| Башка җирле үзидарә органы җитәкчесе | 2,71 |
| Башка җирле үзидарә органы җитәкчесе урынбасары | 2,46 |
| Башкарма комитет аппараты җитәкчесе (эшләр идарәчесе) | 2,52 |
| Башкарма комитет аппараты идарәсе җитәкчесе | 2,07 |
| Җирле үзидарә органының мөстәкыйль бүлеге башлыгы (мөдире), башка структур бүлекчәсе (аппараты) җитәкчесе | 2,06 |
| Башкарма комитет аппараты идарәсе җитәкчесе урынбасары | 1,86 |
| Җирле үзидарә органының мөстәкыйль бүлеге башлыгы (мөдире) урынбасары, башка структур бүлекчәсе (аппараты) җитәкчесе урынбасары | 1,70 |
| Муниципаль район башлыгы ярдәмчесе, Башкарма комитет җитәкчесе ярдәмчесе, муниципаль район Башлыгы киңәшчесе, Башкарма комитет җитәкчесе киңәшчесе | 1,70 |
| Башкарма комитет идарәсе составында бүлек җитәкчесе | 1,70 |
| Сектор мөдире | 1,58 |
| Баш белгеч | 1,52 |
| Әйдәп баручы белгеч | 1,43 |
| 1 категорияле белгеч, 2 категорияле белгеч, белгеч | 1,28 |

Түбән Кама муниципаль

районы Башлыгы урынбасары А.В.Умников

Түбән Кама муниципаль район

Советының

2021 елның 1 сентябрендәге

48 номерлы карарына

11 нче кушымта

Тиешле еллар эшләгән өчен муниципаль хезмәткәрләрнең вазыйфаи окладына айлык өстәмә түләүне гамәлгә ашыру тәртибе һәм күләме

Тиешле еллар эшләгән өчен айлык өстәмә түләү муниципаль хезмәткәрнең вазыйфаи окладына карата процентларда, түбәндәгеләрдән артмаган күләмдә билгеләнә:

|  |  |
| --- | --- |
| Муниципаль хезмәт стажы | Өстәмә түләүнең чик күләме  (процент) |
| 1 дән 5 елга кадәр | 5 |
| 5 тән 10 елга кадәр | 10 |
| 10 нан 15 елга кадәр | 15 |
| 15 елдан артык | 20 |

Түбән Кама муниципаль

районы Башлыгы урынбасары А.В.Умников

Түбән Кама муниципаль район

Советының

2021 елның 1 сентябрендәге

48 номерлы карарына

12 нче кушымта

Муниципаль хезмәтнең аерым шартлары (катлаулылыгы, киеренкелеге,

хезмәттәге югары казанышлар, махсус эш режимы) өчен вазыйфаи окладка

ай-лык өстәмә түләү күләме

Муниципаль хезмәтнең аерым шартлары (катлаулылыгы, киеренкелеге, хезмәттәге югары казанышлар, махсус эш режимы) өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә түләү күләме җирле үзидарә органы җитәкчесе тарафыннан түбәндәгеләрдән артмаган күләмнәрдә билгеләнә:

|  |  |
| --- | --- |
| Муниципаль хезмәт вазыйфасы | Өстәмә түләү күләме  (процент) |
| югары муниципаль вазыйфалар өчен | 9 |
| баш муниципаль вазыйфалар өчен | 7 |
| әйдәп баручы муниципаль вазыйфалар өчен | 5 |
| өлкән муниципаль вазыйфалар өчен | 3 |
| кече муниципаль вазыйфалар өчен | 1 |

Түбән Кама муниципаль

районы Башлыгы урынбасары А.В.Умников

Түбән Кама муниципаль район

Советының

2021 елның 1 сентябрендәге

48 номерлы карарына

13 нче кушымта

# Муниципаль хезмәткәрләргә премияләр түләүне гамәлгә

# ашыру тәртибе һәм күләме

Муниципаль хезмәткәрләр башкара торган бурычларның сыйфатын күтәрү, җирле үзидарә органнарына йөкләнгән вәкаләтләрне үтәгән өчен аларның җаваплылык дәрәҗәсен арттыру максатыннан, муниципаль хезмәткәрләргә алар тарафыннан аеруча мөһим биремнәрне үтәгән өчен премия бирелә.

Муниципаль хезмәткәрләргә аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәрне үтәгән өчен премияләр түләү тиешле җирле үзидарә органы бурычларын һәм функцияләрен тәэмин итүне исәпкә алып, ай саен, квартал саен, эш нәтиҗәләре буенча ел өчен башкарыла, шулай ук әлеге Тәртип нигезендә кабул ителгән җирле үзидарә органы җитәкчесе карары буенча бәйрәм һәм юбилей даталарына туры китерелергә мөмкин.

Аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәрне үтәгән өчен премияләр мондый максатларга җирле үзидарә органының хезмәт өчен түләү фондында каралган акчалар чикләрендә (агымдагы финанс елында район бюджетын төгәлләштерүне исәпкә алып) яллаучы (эш бирүче) вәкиле тарафыннан муниципаль хезмәткәргә түләнә һәм түбәндәгеләргә карап билгеләнә:

- тиешле җирле үзидарә органына йөкләнгән бурычларны, функцияләрне һәм вәкаләтләрне гамәлгә ашыру буенча хезмәткәрнең шәхси кертеме;

- хезмәткәр тарафыннан биремнәрне үтәүнең катлаулылыгы, мөһимлеге һәм сыйфаты, ирешелгән нәтиҗәләрнең нәтиҗәлелеге дәрәҗәсе;

- хезмәткәр тарафыннан вазыйфаи инструкцияләрне үтәү нәтиҗәләре;

- хезмәт дисциплинасын үтәү.

Аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәрне үтәгән өчен премияләр күләме абсолют күләмдә (сумнарда), шулай ук муниципаль хезмәтнең биләгән вазыйфасы буенча акчалата хезмәт хакына яисә вазыйфаи окладларына нисбәттә билгеләнә ала һәм суммада биш айлык уртача хезмәт хакыннан артмаска тиеш.

Түләү җирле үзидарә органының хокукый акты нигезендә Россия Федерациясе законнары, Татарстан Республикасы законнары һәм муниципаль хокукый актлар нигезендә гамәлгә ашырыла.

Премия күләмен исәпләгәндә, хезмәткәрнең административ һәм уку ялында булу вакыты, хезмәткәрнең вакытлыча эшкә яраксызлыгы чоры исәпкә алынмый.

Түбән Кама муниципаль

районы Башлыгы урынбасары А.В.Умников

Түбән Кама муниципаль район

Советының

2021 елның 1 сентябрендәге

48 номерлы карарына

14 нче кушымта

Муниципаль хезмәткәрләргә айлык акчалата бүләкләүне гамәлгә

ашыру тәртибе һәм күләме

Муниципаль хезмәткәрләргә ай саен акчалата бүләкләү җирле үзидарә органы җитәкчесе (эш бирүче) карары белән, Түбән Кама муниципаль районы Советы карары белән билгеләнгән очраклардан тыш, вазыйфаи окладның бер процентыннан артмаган күләмдә билгеләнә.

Түбән Кама муниципаль

районы Башлыгы урынбасары А.В.Умников

Түбән Кама муниципаль район

Советының

2021 елның 1 сентябрендәге

48 номерлы карарына

15 нче кушымта

Класс чины өчен айлык өстәмә түләү күләме

1. Класс чины өчен ай саен өстәмә түләү бирелгән класслы чин нигезендә муниципаль хезмәткәргә түбәндәге күләмнәрдә билгеләнә:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | |  |
| Класс чины атамасы | Вазыйфаи окладка өстәмә тәләү күләме (%) | |
| 1 класслы хакыйкый муниципаль киңәшче | 25 | |
| 2 класслы хакыйкый муниципаль киңәшче | 24 | |
| 3 класслы хакыйкый муниципаль киңәшче | 23 | |
| 1 класслы муниципаль киңәшче | 22 | |
| 2 класслы муниципаль киңәшче | 21 | |
| 3 класслы муниципаль киңәшче | 20 | |
| 1 класслы муниципаль хезмәт киңәшчесе | 19 | |
| 2 класслы муниципаль хезмәт киңәшчесе | 17 | |
| 3 класслы муниципаль хезмәт киңәшчесе | 15 | |
| 1 класслы муниципаль хезмәт референты | 13 | |
| 2 класслы муниципаль хезмәт референты | 11 | |
| 3 класслы муниципаль хезмәт референты | 9 | |
| 1 класслы муниципаль хезмәт секретаре | 7 | |
| 2 класслы муниципаль хезмәт секретаре | 5 | |
| 3 класслы муниципаль хезмәт секретаре | 3 | |

2. Класс чины өчен айлык өстәмә түләү муниципаль хезмәткәргә класслы чин бирелгән көннән муниципаль хезмәт турындагы законнарда билгеләнгән тәртиптә түләнә.

Түбән Кама муниципаль

районы Башлыгы урынбасары А.В.Умников

Түбән Кама муниципаль район

Советының

2021 елның 1 сентябрендәге

48 номерлы карарына

16 нчы кушымта

Еллык түләүле отпуск биргәндә муниципаль хезмәткәрләргә бер тапкыр бирелә торган түләүне гамәлгә ашыру тәртибе һәм күләме

1. Муниципаль хезмәткәрләргә еллык түләүле отпуск биргәндә 1,2 вазыйфаи оклад күләмендә бер тапкыр бирелә торган түләү башкарыла.

2. Еллык түләүле отпуск муниципаль хезмәткәргә өлешләп бирелә икән, бер тапкыр бирелә торган түләү муниципаль хезмәткәрнең теләге буенча 14 календарь көннән дә ким булмаган отпуск өлешләренең берсен биргәндә башкарыла.

3. Бер тапкыр бирелә торган түләү социаль характердагы түләүгә керә һәм муниципаль хезмәткәрнең агымдагы финанс елында бер тапкыр еллык түләүле отпуск (аның өлеше) биргәндә, әмма аны муниципаль вазыйфага кабул иткәннән соң унбер айдан да иртәрәк түгел, шәхси гаризасы нигезендә башкарыла. Әлеге чорда Түбән Кама шәһәре һәм Түбән Кама муниципаль районы җирле үзидарә органнарында муниципаль вазыйфаларда һәм муниципаль хезмәт вазыйфаларында хезмәт эшчәнлеге кертелә.

Түбән Кама муниципаль

районы Башлыгы урынбасары А.В.Умников

Түбән Кама муниципаль район

Советының

2021 елның 1 сентябрендәге

48 номерлы карарына

17 нче кушымта

Муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләүче затларга матди ярдәм

түләүне гамәлгә ашыру тәртибе һәм күләме

1. Муниципаль вазыйфаларны биләгән затларга эш бирүче карары буенча яңа коронавирус йогышы таралуны кисәтү (шул исәптән лаборатор анализлар уздыру) белән бәйле чыгымнарны каплаганда, шулай ук хезмәткәрнең һәм аның якын туганнарының каты авыруы, вафат булуы һәм башка бәхетсезлек очракларында матди ярдәм түләнә ала.

Матди ярдәм түләү муниципаль вазыйфаны биләүче затның гаризасы нигезендә әлеге карар белән билгеләнгән айлык акчалата хезмәт хакыннан артмаган күләмдә башкарыла.

2. Зур күләмдә матди ярдәм Түбән Кама муниципаль районы Башлыгы белән ки-лешенеп түләнә ала.

Түбән Кама муниципаль

районы Башлыгы урынбасары А.В.Умников

Түбән Кама муниципаль район

Советының

2021 елның 1 сентябрендәге

48 номерлы карарына

18 нче кушымта

Нормага салынмаган хезмәт көне шартларында эшләгән өчен муниципаль хезмәткәрләргә айлык компенсация түләүләрен билгеләү тәртибе

1. Нормага салынмаган хезмәт көне шартларда эшләгән өчен компенсация түләве җирле үзидарә органының (эш бирүче) локаль хокукый акты белән раслана торган нормага салынмаган эш көне булган хезмәткәрләр вазыйфалары исемлегенә кертелгән муниципаль хезмәткәрләргә башкарылырга мөмкин.

2. Хезмәт килешүендә хезмәткәргә нормага салынмаган эш көне билгеләү шарты каралырга тиеш.

3. Хезмәткәрне нормага салынмаган эш көне шартларында эшкә җәлеп итү җирле үзидарә органының (эш бирүченең) язмача яки телдән күрсәтмәсе буенча гамәлгә ашырыла.

4. Нормага салынмаган көн шартларында компенсация түләүләрен билгеләү хезмәт өчен түләүнең гамәлдәге системасы нигезендә башкарыла торган өстәмә түләүләргә бәйле түгел.

5. Хезмәт көне нормага салынмаган шартларда эшләгән өчен айлык компенсация күләме вазыйфаи окладның 65 проценты күләмендә билгеләнә.

6. Өстәмә түләүне исәпләү ай саен башкарыла һәм җирле үзидарә органының акчалата хезмәт хакы белән бергә түләнә.

7. Муниципаль хезмәткәрләргә өстәмә түләү билгеләү турындагы карар җирле үзидарә органы (эш бирүче) тарафыннан кабул ителә.

Түбән Кама муниципаль

районы Башлыгы урынбасары А.В.Умников

Түбән Кама муниципаль район

Советының

2021 елның 1 сентябрендәге

48 номерлы карарына

19 нчы кушымта

Фәннәр докторы гыйльми дәрәҗәсе, фәннәр кандидаты профильле гыйльми дәрәҗәсе өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә түләү билгеләү тәртибе

1. Өстәмә түләү билгеләү өчен нигез булып муниципаль хезмәткәрнең тиешле документ белән расланган профильле гыйльми дәрәҗәсе булуы тора.

Профильле гыйльми дәрәҗә буенча таләпләр җирле үзидарә органы функци-яләре белән билгеләнә һәм җирле үзидарә органының (эш бирүче) хокукый акты белән билгеләнә.

2. Аны берничә нигез буенча алу хокукына ия муниципаль хезмәткәргә затка гыйльми дәрәҗә өчен өстәмә түләү аның теләге буенча бер нигез буенча билгеләнә. Өстәмә түләү үбәндәге күләмнәрдә билгеләнә:

- фәннәр кандидаты гыйльми дәрәҗәсе өчен – вазыйфаи окладның 5 проценты;

- фәннәр докторы гыйльми дәрәҗәсе өчен – вазыйфаи окладның 10 проценты.

3. Өстәмә түләүне исәпләү ай саен башкарыла һәм хезмәт хакы белән бергә түләнә.

4. Өстәмә түләү фәнни дәрәҗә бирүне раслаучы документ тапшырган айдан соң килүче айның 1 нче числосыннан билгеләнә. Муниципаль хезмәткәргә өстәмә түләү билгеләү турындагы актның гамәлдә булуы әлеге карар гамәлдә булган очракта, аның вазыйфасында эшләгән бөтен чорына кагыла.

5. Муниципаль хезмәткәргә өстәмә түләү билгеләү турындагы карар җирле үзидарә органы (эш бирүче) тарафыннан кабул ителә.

Түбән Кама муниципаль

районы Башлыгы урынбасары А.В.Умников

Түбән Кама муниципаль район

Советының

2021 елның 1 сентябрендәге

48 номерлы карарына

20 нче кушымта

Муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләүче затларга дәүләт бүләкләре, күкрәк яки мактау билгеләре булган өчен айлык өстәмә түләү билгеләү тәртибе

1. Муниципаль хезмәткәрнең тиешле документ белән расланган Татарстан Республикасының мактаулы исеме булуы өстәмә түләү билгеләү өчен нигез булып тора. Өстәмә түләү вазыйфаи окладның 25% күләмендә билгеләнә.

2. «Татарстан Республикасы дәүләт бүләкләре турында» 2011 елның 10 октяб-рендәге 74-ТРЗ номерлы Татарстан Республикасы Законы белән билгеләнгән дәүләт бүләкләре, Россия Федерациясенең ведомство күкрәк яисә мактау билгесе, Татарстан Республикасының ведомство күкрәк яисә мактау билгесе булган өчен акчалата бүләккә өстәмә түләү билгеләү өчен нигез булып, даими нигездә муниципаль хезмәткәрнең тиешле документ белән расланган дәүләт бүләге, ведомство күкрәк яисә мактау билгесе булуы тора. Өстәмә түләү айлык акчалата бүләкләүнең 25% күләмендә билгеләнә. Өстәмә түләү айлык акчалата кызыксындыргыч бүләкләү сыйфатында түләнә.

3. Берничә нигез буенча аны алу хокукына ия затка өстәмә түләү аның теләге буенча бер нигез буенча билгеләнә.

Түбән Кама муниципаль

районы Башлыгы урынбасары А.В.Умников

Түбән Кама муниципаль район

Советының

2021 елның 1 сентябрендәге

48 номерлы карарына

21 нче кушымта

Аларның төп бурычларына хокукый актларга һәм хокукый актлар

проектларына хокукый экспертиза үткәрү һәм аларны юрист яки башкаручы сыйфатында визалау (юридик эш өчен өстәмә түләү) кергән, югары юридик

белеме булган муниципаль хезмәткәрләргә айлык

түләүне гамәлгә ашыру тәртибе

1. Хокукый актларга һәм хокукый актлар проектларына хокукый экспертиза үткәрү, хокукый актлар проектларын әзерләү һәм редакцияләү һәм аларны юрист яки башкаручы сыйфатында визалау аларның төп бурычларына кергән югары юридик белеме булган муниципаль хезмәткәрләргә айлык түләүләр җирле үзидарә органы җитәкчесе (эш бирүче) карары буенча гамәлгә ашырыла.

2. Юридик эш өчен өстәмә түләү вазыйфаи окладка карата 25% күләмендә билгеләнә.

3. Күрсәтелгән түләүләр җирле үзидарә органы (эш бирүче) җитәкчесе карары буенча муниципаль хезмәткәрнең эш характерын үзгәрткәндә үзгәрергә яисә юкка чыгарылырга мөмкин.

Түбән Кама муниципаль

районы Башлыгы урынбасары А.В.Умников

Түбән Кама муниципаль район

Советының

2021 елның 1 сентябрендәге

48 номерлы карарына

22 нче кушымта

Муниципаль хезмәткәрләрнең хезмәт өчен түләү фондын

формалаштыру тәртибе

Муниципаль хезмәткәрләрнең хезмәт өчен түләү фондын формалаштырганда, вазыйфаи окладларны түләү өчен җибәрелә торган акчалардан тыш, түләү өчен акчалар карала (бер елга исәпләгәндә 12 вазыйфаи окладтан чыгып):

1) класс чины өчен айлык өстәмә - вазыйфаи окладка карата дүрт проценттан артмаган күләмдә;

2) муниципаль хезмәттә тиешле еллар эшләгән өчен айлык өстәмә - вазыйфаи окладка карата унөч проценттан артмаган күләмдә;

3) муниципаль хезмәтнең аерым шартлары өчен айлык өстәмә түләү (кыенлык, киеренкелек, хезмәттәге югары казанышлар, махсус эш режимы) - вазыйфаи окладка карата биш проценттан артмаган күләмдә;

4) аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәрне башкарган өчен премияләр -вазыйфаи окладка карата бер проценттан артмаган күләмдә;

5) еллык түләүле отпуск биргәндә бер тапкыр бирелә торган түләү - вазыйфаи окладка карата ун проценттан артмаган күләмдә;

6) айлык акчалата кызыксындыргыч бүләкләү - вазыйфаи окладка карата бер проценттан артмаган күләмдә;

7) нормага салынмаган эш көне шартларында эшләгән өчен айлык компенсация түләве – вазыйфаи окладка карата унбиш проценттан артмаган күләмдә.

Түбән Кама муниципаль

районы Башлыгы урынбасары А.В.Умников

Түбән Кама муниципаль район

Советының

2021 елның 1 сентябрендәге

48 номерлы карарына

23 нче кушымта

Муниципаль хезмәткәрләргә өстәмә гарантияләр

бирү тәртибе һәм шартлары

1. Муниципаль хезмәткәрләргә муниципаль гарантияләргә өстәп, түбәндәге хокуклар бирелә:

1) федераль законнар, Татарстан Республикасы законнары һәм Түбән Кама муниципаль районының норматив актлары нигезендә бу чорда муниципаль хезмәт вазыйфасын һәм акчалата хезмәт хакын саклап калу белән һөнәри яңадан әзерләү, квалификация күтәрү һәм стажировка узу;

2) вазыйфаи бурычларны үтәүгә бәйле рәвештә тәэмин ителә торган транспорт хезмәте, муниципаль хезмәтнең биләп торган вазыйфасы категориясенә һәм төркеменә бәйле рәвештә, шулай ук шәхси транспортны хезмәт максатларында файдаланган өчен компенсация һәм аны куллануга бәйле чыгымнарны муниципаль хокукый актларда билгеләнгән очракларда һәм тәртиптә каплау;

3) федераль законнар нигезендә җирле үзидарә органнарын үзгәртеп корганда яки гамәлдән чыгарганда яисә муниципаль хезмәт вазыйфаларын кыскартканда муниципаль хезмәтнең бүтән вазыйфасын биләү;

4) авырулар үсешен билгеләү, булган авыруларны иртә ачыклау, шул исәптән муниципаль хезмәт узуга комачаулаучы, һәр хезмәткәрнең сәламәтлеген саклау һәм ныгыту максатларында муниципаль хезмәткәрләрнең диспансеризациясен узу;

5) Түбән Кама муниципаль районы Советының хокукый акты белән билгеләнә торган очраклар, түләү тәртибе һәм күләме муниципаль хезмәткәрнең сәламәтлегенә зыян килгән очракта, гомерен һәм сәламәтлеген мәҗбүри дәүләт иминиятләштерүе.

2. Муниципаль хезмәткәр вафат булган очракта, аның гаиләсенә ул элек биләгән вазыйфа буенча еллык акчалата хезмәт хакы күләмендә бер тапкыр түләнә торган пособие түләнә.

Түбән Кама муниципаль

районы Башлыгы урынбасары А.В.Умников

Түбән Кама муниципаль район

Советының

2021 елның 1 сентябрендәге

48 номерлы карарына

24 нче кушымта

Муниципаль хезмәт вазыйфасыннан пенсиягә чыгуга бәйле рәвештә бер тапкыр бирелә торган акчалата кызыксындыргыч бүләкне түләүне гамәлгә ашыру тәртибе

1. Түбән Кама муниципаль районының җирле үзидарә органнарында муници-паль хезмәт вазыйфаларын биләүче затларга, тиешле эшләгән еллар өчен пенсиягә чыгу белән бәйле рәвештә муниципаль хезмәт вазыйфасыннан киткәндә, биләгән вазыйфа буенча биш айлык акчалата хезмәт хакы күләмендә бер тапкыр бирелә торган акчалата кызыксындыргыч бүләкләү түләнә, муниципаль вазыйфаны биләүнең һәр киләсе тулы елы өчен - өстәмә рәвештә 0,5 әр хезмәт хакы, әмма муниципаль хезмәткәрнең уннан артмаган хезмәт хакы күләмендә. Бер тапкыр бирелә торган акчалата кызыксындыргыч бүләк әлеге Тәртип нигезендә һәм очракларда түләнә.

2. Бер тапкыр бирелә торган акчалата кыыксындыргыч бүләк анда муниципаль вазыйфаны биләүче зат, пенсиягә чыгу белән бәйле рәвештә, турыдан-туры эштән азат ителгәнче вәкаләтләрен гамәлгә ашыручы җирле үзидарә органы тарафыннан түләнә, әмма муниципаль хезмәткәр эштән киткәннән соң бер айдан да соңга калмыйча.

Бер тапкыр бирелә торган акчалата бүләкне түләү өчен кирәкле шарт булып, муниципаль вазыйфаны биләүче затның муниципаль вазыйфада 10 ел гомуми эш стажы булу тора (муниципаль хезмәт стажы күрсәтелгән чорга муниципаль вазыйфаларда һәм муниципаль органда муниципаль хезмәт вазыйфаларында һәм Татарстан Республикасы Законы нигезендә дәүләт хакимиятенең һәм идарәсенең җирле органнарында эшләгән вакыттагы кебек исәпләнә).

Муниципаль хезмәт стажы зат муниципаль хезмәткәрнең муниципаль вазыйфадан азат ителгән көнгә билгеләнә.

3. Бер тапкыр бирелә торган акчалата кызыксындыргыч бүләк бер тапкыр түләнә. Пенсиягә чыкканнан соң граждан муниципаль хезмәткә кергәндә һәм Түбән Кама му-ниципаль районы җирле үзидарә органнарында муниципаль хезмәт вазыйфасы биләгән затның вәкаләтләрен туктатканнан соң, яки муниципаль хезмәттән киткәннән соң, бер тапкыр бирелә торган акчалата бүләк һәм тиешле еллар эшләгән өчен пенсиягә чыгу сәбәпле бер тапкыр бирелә торган акчалата кызыксындыргыч бүләк түләнми.

Дәүләт граждан һәм муниципаль хезмәт турындагы законнар нигезендә, дәүләт яки муниципаль пенсиягә чыгуга бәйле рәвештә бер тапкыр бирелә торган акчалата кызыксындыргыч бүләк яисә дәүләт яки муниципаль вазифадан пенсиягә чыгуга бәйле рәвештә бер тапкыр бирелә торган акчалата бүләк, Түбән Кама муниципаль районы җирле үзидарә органнарында муниципаль вазыйфадан азат ителгәндә бер тапкыр би-релә торган акчалата бүләк элек түләнгән затларга пенсиягә чыгу сәбәпле түләнми.

4. Бер тапкыр бирелә торган акчалата бүләк хезмәт кенәгәсендә билге ясап түләнә.

Түбән Кама муниципаль

районы Башлыгы урынбасары А.В.Умников